

**Lønstatistik for ansatte i private
kiropraktorklinikker, september 2014
DKF**



Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2014
DKF

© Huge Consulting ApS november 2014

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	4
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer	7
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	9
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	10
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid	11
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	11
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi	12
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	12
4	Frekvenstabeller	13
4.1	Fødselsår og køn	13
4.2	Uddannelse	14
4.3	Ugentlig arbejdstid	15
4.4	Kiropraktorklinikkens placering	15
4.5	Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt	16

4.6 Pensionsordning	16
4.7 Feriegodtgørelse	17
4.8 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt	17
4.9 Konkurrence- og/eller patientklausuler	19
4.10 Personalegoder	19
4.11 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde	21

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikernes Centralorganisation og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 25. september 2014 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 173 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail to gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 24. oktober 2014. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	173
Uden for målgruppen (ikke privat ansat)	4
Nettopopulation	169
Antal svar	88
Svarprocent	52 %

Svarprocenten er **52 %**, hvilket er noget lavere end sidste år, hvor den var 62 %.

Der er udgået 5 besvarelser pga. ukorrekte eller urealistiske lønoplysninger. Det vil sige løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 83 medlemmer.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 83 af de i alt 169 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 83 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele

populationen (169). Selve bortfaldet er på 48 %, hvilket er normalt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i ovenstående grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med tre intervaller, nemlig:

- 1999 eller før
- 2000-2009
- 2010 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 316 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har knap 3,2 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.
- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.
- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.
- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "tekniske månedlige arbejdstid". Den tekniske månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af medlemmet ugentlige arbejdstid. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2014 var 162,8 arbejdstimer.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.
- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.
- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.

Arbejdstid	Antal medlemmer	Netto-løn	Pension	Brutto-løn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	22	34.826	4.724	39.551	11.780	51.331	35.829	44.593	59.284
26-34 timer/uge	30	44.327	4.639	48.966	3.006	51.972	41.650	46.685	58.573
35 timer/uge eller mere	31	39.949	4.410	44.359	174	44.533	28.312	38.387	60.000
Total	83	40.173	4.576	44.750	4.274	49.024	33.001	44.811	58.596

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	5	40.162	1.881	42.043	4.000	46.043	-	-
	2000-2009	13	34.831	6.169	41.000	15.428	56.428	40.300	44.811
	2010 eller senere	4	28.142	3.583	31.725	9.650	41.375	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	6	56.134	5.569	61.703	1.417	63.120	44.972	52.374
	2000-2009	15	42.790	4.714	47.504	2.615	50.119	39.229	54.097
	2010 eller senere	9	39.016	3.894	42.909	4.718	47.627	40.500	43.698
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	5	43.674	5.464	49.138	0	49.138	-	-
	2000-2009	7	58.491	4.697	63.188	0	63.188	45.747	60.508
	2010 eller senere	19	32.137	4.028	36.164	284	36.449	28.312	28.500
Total	1999 eller før	16	47.249	4.384	51.633	1.781	53.414	39.501	48.726
	2000-2009	35	42.974	5.251	48.225	6.851	55.076	40.300	54.097
	2010 eller senere	32	33.572	3.934	37.507	2.702	40.208	28.312	34.000

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn		Antal medlemmer	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Mand	9	39.438	4.797	44.236	12.222	56.458	35.829	40.300	69.100
	Kvinde	13	31.634	4.673	36.307	11.474	47.781	36.559	47.561	54.523
26-34 timer/uge	Mand	11	51.202	5.539	56.742	5.140	61.882	42.000	58.061	74.105
	Kvinde	19	40.346	4.118	44.464	1.770	46.234	39.229	45.556	57.669
35 timer/uge eller mere	Mand	17	41.379	5.168	46.547	318	46.865	28.500	38.387	60.000
	Kvinde	14	38.212	3.490	41.702	0	41.702	28.312	41.000	55.000
Total	Mand	37	43.827	5.189	49.016	4.647	53.663	30.000	42.000	61.256
	Kvinde	46	37.234	4.084	41.318	3.974	45.292	33.700	45.236	55.000

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikkens geografiske placering.

Arbejdstid og region		Antal medl.	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Region Hovedstaden	5	35.063	3.173	38.236	7.920	46.156	-	-	-
	Region Sjælland	4	39.275	4.139	43.414	21.266	64.679	-	-	-
	Region Syddanmark	9	36.465	6.480	42.945	10.944	53.889	35.250	40.300	44.811
	Region Midtjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Region Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Region Hovedstaden	13	41.041	3.998	45.038	1.203	46.241	41.650	44.500	56.019
	Region Sjælland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Region Syddanmark	7	50.457	6.562	57.019	3.370	60.389	40.500	58.061	74.105
	Region Midtjylland	4	42.929	5.114	48.043	7.250	55.293	-	-	-
	Region Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Region Hovedstaden	11	35.362	4.518	39.880	0	39.880	28.312	38.000	51.300
	Region Sjælland	5	58.100	3.500	61.600	1.080	62.680	-	-	-
	Region Syddanmark	6	49.180	5.226	54.406	0	54.406	45.747	60.254	61.028
	Region Midtjylland	7	28.524	4.167	32.691	0	32.691	28.312	28.500	41.399
	Region Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Region Hovedstaden	29	37.856	4.053	41.909	1.905	43.814	33.700	43.698	54.097
	Region Sjælland	12	49.447	3.679	53.126	9.368	62.494	50.870	58.940	73.500
	Region Syddanmark	22	44.385	6.164	50.549	5.549	56.098	35.829	45.360	61.028
	Region Midtjylland	14	31.840	4.105	35.944	4.643	40.587	28.500	40.541	45.500
	Region Nordjylland	6	36.830	4.177	41.007	0	41.007	28.313	40.710	51.866

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	22	454	302	380	642
26-34 timer/uge	30	371	296	347	427
35 timer/uge eller mere	31	285	187	265	357
Total	83	361	249	332	421

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	5	593	502	651	701
	2000-2009	13	444	320	362	481
	2010 eller senere	4	314	245	275	384
26-34 timer/uge	1999 eller før	6	476	350	380	584
	2000-2009	15	355	299	373	427
	2010 eller senere	9	327	288	310	337
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	5	301	291	324	347
	2000-2009	7	407	281	406	421
	2010 eller senere	19	236	184	187	288
Total	1999 eller før	16	458	328	368	618
	2000-2009	35	398	302	373	433
	2010 eller senere	32	271	187	262	308

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikens geografiske placering.

Arbejdstid og region		Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Region Hovedstaden	5	451	346	477	502
	Region Sjælland	4	549	387	561	711
	Region Syddanmark	9	437	302	362	433
	Region Midtjylland	3	426	290	335	651
	Region Nordjylland	1	332	332	332	332
26-34 timer/uge	Region Hovedstaden	13	338	296	337	373
	Region Sjælland	3	409	274	367	584
	Region Syddanmark	7	433	288	393	443
	Region Midtjylland	4	369	315	338	422
	Region Nordjylland	3	332	182	405	408
35 timer/uge eller mere	Region Hovedstaden	11	257	187	249	324
	Region Sjælland	5	403	188	357	584
	Region Syddanmark	6	336	281	358	409
	Region Midtjylland	7	214	175	187	288
	Region Nordjylland	2	239	187	239	291
Total	Region Hovedstaden	29	327	249	310	381
	Region Sjælland	12	453	284	424	613
	Region Syddanmark	22	408	288	378	427
	Region Midtjylland	14	304	187	297	335
	Region Nordjylland	6	301	187	312	405

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2014 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Mand	9	550	362	477	701
	Kvinde	13	388	294	332	481
26-34 timer/uge	Mand	11	422	296	388	464
	Kvinde	19	341	274	345	405
35 timer/uge eller mere	Mand	17	297	187	249	347
	Kvinde	14	270	175	273	357
Total	Mand	37	396	260	347	464
	Kvinde	46	333	249	324	406

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1959 eller før	3	3,6%
1960-1964	4	4,8%
1965-1969	8	9,6%
1970-1974	10	12,0%
1975-1979	23	27,7%
1980-1984	20	24,1%
1985 eller senere	15	18,1%
Total	83	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Mand	37	44,6%
Kvinde	46	55,4%
Total	83	100,0%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	3	3,6%
1990-1999	13	15,7%
2000	2	2,4%
2001	2	2,4%
2002	3	3,6%
2003	4	4,8%
2004	1	1,2%
2005	2	2,4%
2006	5	6,0%
2007	7	8,4%
2008	2	2,4%
2009	7	8,4%
2010	4	4,8%
2011	9	10,8%
2012	4	4,8%
2013	5	6,0%
2014	10	12,0%
Total	83	100,0%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	62	74,7%
Udlandet	21	25,3%
Total	83	100,0%

Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	16	19,3%
Nej	67	80,7%
Total	83	100,0%

Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	0	0,0%
Anden kandidatgrad	0	0,0%
Anden bachelorgrad	7	43,8%
Anden uddannelse	10	62,5%
Antal medlemmer	16	106,3%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Mindst timer/uge	Flest timer/uge
83	30	10	40

Har du betalt frokost?

	Antal	Procent
Ja	33	39,3%
Nej	51	60,7%
Total	84	100,0%

4.4 Kiropraktorklinikkens placering

Hvor er kiropraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Region Hovedstaden	29	34,5%
Region Sjælland	12	14,3%
Region Syddanmark	22	26,2%
Region Midtjylland	15	17,9%
Region Nordjylland	6	7,1%
Total	84	100,0%

4.5 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på kiropraktorklinikken:

	Antal	Procent
Under 1 år	22	26,2%
1 - 3 år	29	34,5%
4 - 6 år	12	14,3%
7 år eller mere	21	25,0%
Total	84	100,0%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	12	14,3%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	15	17,9%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	47	56,0%
Anden individuel kontrakt	10	11,9%
Total	84	100,0%

4.6 Pensionsordning

Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Ja	72	85,7%
Nej	12	14,3%
Total	84	100,0%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
SEB ordning	71	98,6%
Anden pensionsordning	1	1,4%
Total	72	100,0%

Hvis SEB ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	59	83,1%
Forbedret ordning	12	16,9%
Total	71	100,0%

4.7 Feriegodtgørelse**Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	1	1,2%
Nej	83	98,8%
Total	84	100,0%

Hvilken anden feriegodtgørelse end 12,5% modtager du?

	Antal	Procent
Ubesvaret	1	100,0%

4.8 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt**Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?**

	Antal	Procent
Ja	16	19,0%
Nej	68	81,0%
Total	84	100,0%

Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:

2½ time ugentlig kontortid, hvor jeg laver tilbagemeldinger til EL, forsikring, etc. Henvisninger af diverse patienter.

Udarbejdelse af statistisk materiale for klinikens ydelser.

Vedligehold af klinikens storskærm.

Sletning af røntgenkassetter.

Der er meget dokumentation, breve, skrivebords arbejde.

Diverse papirarbejde samt epikriser

Forberedelse af holdtræning (et væggtabshold) og forberedelse af diverse foredrag som afholdes i klinikken.

Forefaldende arbejde i klinikken

Konstans kontrol

Vejlede turnus assistent

Møder f.eks. besøg af praktiserende læger

konstanskontrol røntgen

kontrol og pasning af røntgenanlæg

Læge epikriser

Telefonisk og mail korrespondance med patient

Forefaldende arbejde i klinikken

Møder

Røntgen ansvarlig

røntgen kontrol, tillidsopgaver i forhold til andre ansatte

Røntgenkontroller

Røntgenkontroller.

Kontakt vedr. hjemmeside og internetannoncering.

Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	7	43,8%
2-4,9 timer pr. måned	5	31,3%
5-9,9 timer pr. måned	3	18,8%
10 timer eller mere pr. måned	1	6,3%
Total	16	100,0%

4.9 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	67	79,8%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	10	11,9%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	3	3,6%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	4	4,8%
Total	84	100,0%

4.10 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	4	4,8%
Fri tog- og buskort	1	1,2%
Faglige kontingenter betalt	2	2,4%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	2	2,4%
Hjemme PC	2	2,4%
Internetforbindelse	5	6,0%
Sundhedsordning/forsikring	15	17,9%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/ massage/wellness m.v.	6	7,1%
Fri parkering - hel eller delvis	7	8,3%
Frokostordning - hel eller delvis	15	17,9%
Betalt efteruddannelse - delvis	26	31,0%
Betalt efteruddannelse - helt	14	16,7%
Betalt kongresdeltagelse - delvis	9	10,7%
Betalt kongresdeltagelse - helt	27	32,1%
Betalte fagbøger - helt eller delvis	8	9,5%
Betalt arbejdstøj	14	16,7%
Julegaver	58	69,0%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	31	36,9%
Andre personalegoder	7	8,3%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	12	14,3%
Antal medlemmer	84	315,5%

Skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler af efteruddannelsen:

10000 kr.

10000 kr.

2 dage

2 kurser årligt

3000 kr.

3000 kr.

3000 årligt

5000 kr.

5000 kr.

5000 kr. årligt

5000 pr år

6000 kr.

Afhænger af mængden af relevante kurser - oftest 1-2 om året

Ca. 4000 kr årligt

Ca. 5000-10000 kr / år.

Ikke noget fastlagt

Kurset trækkes over klinikken, men betaler selv

Samlet kursus konto på 5000 kr om året

Svarende til 1% af min omsætning

Hvilke andre personalegoder:

2x firmaarrangementer pr år.

arbejdstøj

børnepasning :-)

et seminar og resten forhandlings mulige

Frugtordning

tøj

4.11 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde

Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2014 (ekskl. pension):

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	20	16.559	3.000	43.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2014:

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	20	1.178	0	5.600

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra? (Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	11	55,0%
Anden privat ansættelse	6	30,0%
Selvstændig virksomhed	6	30,0%
Antal medlemmer	20	115,0%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.