

**Lønstatistik for ansatte i private
kiropraktorklinikker, september 2013**

DKF



Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2013
DKF

© Huge Consulting ApS december 2013

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	4
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer	7
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	9
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	10
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid	11
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	11
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi	12
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	12
4	Frekvenstabeller	13
4.1	Fødselsår og køn	13
4.2	Uddannelse	14
4.3	Ugentlig arbejdstid	16
4.4	Kiropraktorklinikkens placering	16
4.5	Ansættelsesperiode Og ansættelseskontrakt	16
4.6	Pensionsordning	17
4.7	Feriegodtgørelse	17

4.8 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	18
4.9 Konkurrence- og/eller patientklausuler	19
4.10 Personalegoder	19
4.11 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde	20

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikernes Centralorganisation og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 26. september 2013 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 174 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail to gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 23. oktober 2013. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	174
Uden for målgruppen (ikke privat ansat)	7
Nettopopulation	167
Antal svar	104
Svarprocent	62 %

Svarprocenten er **62 %**. Da det er første år, at lønundersøgelsen gennemføres, har vi ikke et sammenligningsgrundlag, men generelt kan det siges, at en svarprocent på 62 % er meget tilfredsstillende i lønundersøgelser.

Der er udgået 4 medlemmer pga. ukorrekte eller urealistiske lønoplysninger. Det vil sige løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 100 medlemmer.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 100 af de i alt 167 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 100 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (167). Selve bortfaldet er på 38 %, hvilket er relativt lavt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid.

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i ovenstående grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med fire intervaller, nemlig:

- 1999 eller før
- 2000-2004
- 2005-2009
- 2010 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 330 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har 3,3 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*
Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.
- *Pension:*
Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Bruttoløn:*
Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.
- *Øvrige indtægter:*
Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Samlet indtægt:*
Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.
- *Timeløn:*
Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "tekniske månedlige arbejdstid". Den tekniske månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af medlemmet ugentlige arbejdstid. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2013 var 156 arbejdstimer.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.
- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.
- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	29	31.310	3.688	34.999	9.777	44.775	30.550	42.300	59.100
26-34 timer/uge	36	40.172	4.481	44.653	2.066	46.719	36.819	44.418	54.035
35 timer/uge eller mere	35	43.878	4.598	48.477	224	48.701	30.452	48.200	59.250
Total	100	38.899	4.292	43.191	3.657	46.849	32.131	44.678	58.437

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik. Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal medlemmer	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	6	43.302	3.332	46.634	1.906	48.540	37.067	41.964	65.011
	2000-2004	8	37.769	4.685	42.454	7.816	50.270	37.350	50.191	66.205
	2005-2009	11	21.818	3.539	25.357	19.051	44.408	30.700	39.500	59.100
	2010 eller senere	4	26.509	2.641	29.150	0	29.150	-	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	6	43.159	5.985	49.144	1.400	50.544	33.562	39.180	45.000
	2000-2004	5	39.939	4.434	44.373	6.054	50.427	-	-	-
	2005-2009	12	44.598	4.237	48.835	976	49.811	40.952	52.011	56.778
	2010 eller senere	13	34.798	4.029	38.827	1.846	40.673	29.576	38.903	46.844
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	4	51.655	6.794	58.449	0	58.449	-	-	-
	2000-2004	7	61.477	3.710	65.187	357	65.544	42.500	68.447	82.174
	2005-2009	8	50.879	6.100	56.979	667	57.646	52.090	56.812	62.179
	2010 eller senere	16	30.735	3.687	34.422	0	34.422	27.130	29.325	42.896
Total	1999 eller før	16	45.337	5.192	50.529	1.240	51.769	37.656	44.678	65.256
	2000-2004	20	46.609	4.281	50.890	4.765	55.655	44.250	55.144	69.797
	2005-2009	31	38.136	4.470	42.606	7.310	49.916	39.169	51.022	59.000
	2010 eller senere	33	31.823	3.695	35.518	727	36.245	27.433	30.452	44.000

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik. Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal medlemmer	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Mand	9	28.987	3.008	31.995	14.282	46.277	30.550	42.300	48.657
	Kvinde	20	32.356	3.995	36.350	7.749	44.100	29.700	42.592	62.056
26-34 timer/uge	Mand	13	48.040	5.696	53.736	4.383	58.119	43.836	53.000	62.369
	Kvinde	23	35.725	3.794	39.519	757	40.276	29.576	39.169	47.041
35 timer/uge eller mere	Mand	13	50.289	5.192	55.481	410	55.891	44.000	56.102	65.357
	Kvinde	22	40.090	4.247	44.338	114	44.452	28.198	43.428	53.437
Total	Mand	35	43.976	4.817	48.793	5.453	54.246	38.903	51.022	62.369
	Kvinde	65	36.166	4.009	40.175	2.691	42.866	28.700	41.792	53.225

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik. Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikens geografiske placering.

Arbejdstid og region		Antal medl.	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Region Hovedstaden	5	38.526	5.507	44.033	8.920	52.953	-	-	-
	Region Sjælland	7	23.384	3.010	26.394	17.829	44.222	17.900	39.500	62.254
	Region Syddanmark	12	34.810	3.786	38.595	5.902	44.497	30.371	44.311	50.941
	Region Midtjylland	4	25.262	1.900	27.162	10.825	37.987	-	-	-
	Region Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Region Hovedstaden	13	42.425	4.404	46.829	1.286	48.115	42.600	47.041	51.238
	Region Sjælland	5	53.335	6.788	60.123	1.680	61.803	-	-	-
	Region Syddanmark	11	36.432	3.985	40.417	2.297	42.714	28.198	38.500	54.681
	Region Midtjylland	5	31.905	3.288	35.193	4.800	39.993	-	-	-
	Region Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Region Hovedstaden	10	37.325	4.568	41.893	333	42.226	27.433	46.100	55.623
	Region Sjælland	8	55.820	4.037	59.856	0	59.856	38.674	62.202	71.824
	Region Syddanmark	7	48.690	4.979	53.669	643	54.312	42.500	59.250	65.500
	Region Midtjylland	7	40.904	5.008	45.912	0	45.912	28.198	44.355	50.742
	Region Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Region Hovedstaden	28	39.907	4.660	44.567	2.309	46.876	37.985	47.373	58.437
	Region Sjælland	20	43.846	4.365	48.211	6.660	54.871	35.128	50.273	68.870
	Region Syddanmark	30	38.643	4.137	42.780	3.353	46.134	30.700	44.035	59.250
	Region Midtjylland	16	34.181	3.694	37.875	4.206	42.081	27.513	40.342	50.724
	Region Nordjylland	6	31.570	4.703	36.273	0	36.273	28.198	37.972	39.860

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik. Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	29	426	269	400	577
26-34 timer/uge	36	354	297	340	421
35 timer/uge eller mere	35	320	208	328	405
Total	100	363	249	340	424

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	6	612	451	688	709
	2000-2004	8	470	389	445	554
	2005-2009	11	323	225	291	420
	2010 eller senere	4	342	-	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	6	374	208	305	356
	2000-2004	5	358	-	-	-
	2005-2009	12	390	329	389	439
	2010 eller senere	13	312	234	325	354
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	4	384	-	-	-
	2000-2004	7	424	271	439	527
	2005-2009	8	378	357	382	400
	2010 eller senere	16	230	182	201	288
Total	1999 eller før	16	466	305	391	688
	2000-2004	20	426	349	424	481
	2005-2009	31	363	318	367	419
	2010 eller senere	33	276	206	253	330

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikkens geografiske placering.

Arbejdstid og region		Antal medl.	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Region Hovedstaden	5	556	-	-	-
	Region Sjælland	7	329	225	269	497
	Region Syddanmark	12	437	297	438	579
	Region Midtjylland	4	417	-	-	-
	Region Nordjylland	1	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Region Hovedstaden	13	374	325	342	434
	Region Sjælland	5	451	-	-	-
	Region Syddanmark	11	326	234	327	424
	Region Midtjylland	5	289	-	-	-
	Region Nordjylland	2	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Region Hovedstaden	10	279	188	314	335
	Region Sjælland	8	389	260	388	474
	Region Syddanmark	7	350	271	405	420
	Region Midtjylland	7	309	193	284	367
	Region Nordjylland	3	-	-	-	-
Total	Region Hovedstaden	28	372	301	336	427
	Region Sjælland	20	383	235	368	471
	Region Syddanmark	30	376	271	403	439
	Region Midtjylland	16	330	227	302	378
	Region Nordjylland	6	279	181	307	363

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2013 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal medlemmer	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Mand	9	492	323	523	582
	Kvinde	20	397	241	382	481
26-34 timer/uge	Mand	13	419	337	390	435
	Kvinde	23	318	228	318	395
35 timer/uge eller mere	Mand	13	363	301	360	406
	Kvinde	22	295	188	285	378
Total	Mand	35	417	325	390	445
	Kvinde	65	334	226	318	415

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1954 eller før	3	3,0%
1955-1959	2	2,0%
1960-1964	3	3,0%
1965-1969	8	8,0%
1970-1974	18	18,0%
1975-1979	28	28,0%
1980-1984	23	23,0%
1985 eller senere	15	15,0%
Total	100	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Mand	35	35,0%
Kvinde	65	65,0%
Total	100	100,0%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	5	5,0%
1990-1999	11	11,0%
2001	3	3,0%
2002	5	5,0%
2003	9	9,0%
2004	3	3,0%
2005	2	2,0%
2006	11	11,0%
2007	7	7,0%
2008	5	5,0%
2009	6	6,0%
2010	5	5,0%
2011	10	10,0%
2012	8	8,0%
2013	10	10,0%
Total	100	100,0%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	79	79,0%
Udlandet	21	21,0%
Total	100	100,0%

Har du anden kompetence- givende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	18	18,0%
Nej	82	82,0%
Total	100	100,0%

**Hvis JA til anden kompetencegivende
uddannelse - hvilke(n)?
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)**

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	0	0,0%
Anden kandidatgrad	0	0,0%
Anden bachelorgrad	6	33,3%
Anden uddannelse	12	66,7%
Antal medlemmer	18	100,0%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Mindst timer/uge	Flest timer/uge
100	30	9	39

Har du betalt frokost?

	Antal	Procent
Ja	37	37,0%
Nej	63	63,0%
Total	100	100,0%

4.4 Kiropraktorklinikkens placering

Hvor er kiropraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Region Hovedstaden	28	28,0%
Region Sjælland	20	20,0%
Region Syddanmark	30	30,0%
Region Midtjylland	16	16,0%
Region Nordjylland	6	6,0%
Total	100	100,0%

4.5 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på kiropraktorklinikken:

	Antal	Procent
Under 1 år	27	27,0%
1 - 3 år	32	32,0%
4 - 6 år	19	19,0%
7 år eller mere	22	22,0%
Total	100	100,0%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	10	10,0%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	31	31,0%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	48	48,0%
Anden individuel kontrakt	11	11,0%
Total	100	100,0%

4.6 Pensionsordning**Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?**

	Antal	Procent
Ja	87	87,0%
Nej	13	13,0%
Total	100	100,0%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
SEB ordning	86	98,9%
Anden pensionsordning	1	1,1%
Total	87	100,0%

4.7 Feriegodtgørelse**Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	1	1,0%
Nej	99	99,0%
Total	100	100,0%

Hvilken feriegodtgørelse modtager du?

	Antal	Procent
13	1	100,0%
Total	1	100,0%

4.8 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt**Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?**

	Antal	Procent
Ja	17	17,0%
Nej	83	83,0%
Total	100	100,0%

Hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:

1 times kontorarbejde ugentligt til epikriser m.m
 Administrative opgaver
 Arb. i forhold udadvendt aktivitet i klinikken
 Forberedelse og afholdelse af foredrag. Journal skrivning efter genoptræningshold.
 Foredrag, brochure udvikling, it arbejde
 Foredrag, interne oplæg
 Foredrag, kontortid
 Jeg ved ikke om jeg forstår spørgsmålet. Jeg får ikke yderligere løn. Jeg laver forskellige opgaver på klinikken, konstanskontroller mv, men får ikke løn for dette.
 Konstanskontrol hver måned af røntgen
 Kontorarbejde
 Pasning af røntgenapparat
 Rtg kontrol
 Røntgen
 Røntgen kontrol
 Røntgenansvarlig
 Statuskontroller på røntgen,
 Kontaktperson for hjemmeside og anden netannoncering.
 Udarbejde folder
 Sociale medier. Holde oplæg/foredrag. Diverse daglige gøremål, som skifte pære, hænge ting op m.m.

4.9 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	79	79,0%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	15	15,0%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	1	1,0%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	5	5,0%
Total	100	100,0%

4.10 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	3	3,0%
Fri tog- og buskort	1	1,0%
Abonnementer på aviser/tidsskrifter	2	2,0%
Faglige kontingenter betalt	2	2,0%
Hjemme PC	6	6,0%
Internetforbindelse	5	5,0%
Sundhedsordning/forsikring	16	16,0%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/ massage/wellness m.v.	6	6,0%
Fri parkering – hel eller delvis	14	14,0%
Frokostordning – hel eller delvis	16	16,0%
Betalt efteruddannelse – helt eller delvis	60	60,0%
Betalt kongresdeltagelse – helt eller delvis	29	29,0%
Betalte fagbøger – helt eller delvis	13	13,0%
Betalt arbejdstøj	30	30,0%
Julegaver	70	70,0%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	39	39,0%
Andre personalegoder	9	9,0%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	9	9,0%
Antal medlemmer	100	330,0%

Hvilke andre personalegoder:

Barns 2. sygedag
 Børnepasning på klinikken
 Fleksibel arbejdstid
 Flexibilitet ift arbejdstid
 Fødselsdagsgave
 Kursus i udlandet
 Personale arrangementer
 Personale ture

4.11 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde**Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2013 (ekskl. pension):**

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	22	15.782	2.002	49.500

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2013:

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	22	843	0	4.800

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra?**(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)**

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	11	50,0%
Anden privat ansættelse	5	22,7%
Selvstændig virksomhed	7	31,8%
Antal medlemmer	22	104,5%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.